

Ваши письма

«...Фонд забраковал все справки о зарплате для расчета пособий...»

Проверяющие из ФСС потребовали оригиналы или нотариальные копии справок о зарплате, которые сотрудники принесли с прошлой работы. Но у компании только обычные копии. Как решить проблему, рекомендуют специалисты ФСС и эксперты

ФСС

Татьяна Ильюхина, начальник отдела правового обеспечения страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством правового департамента ФСС РФ: — Специалисты фонда правы. Подтвердить расходы на пособие компания может подлинником справки о зарплате или ее копией, заверенной в установленном порядке. То есть копию надо удостоверить либо у нотариуса, либо у бывшего работодателя, который выдал справку. Других вариантов нет. Если работник уволился и забрал оригинал, единственный выход — обратиться к компании, выдавшей справку, за удостоверением ее копии.



Региональный ФСС

Марина Чудакова, заместитель начальника правового отдела Московского регионального отделения ФСС РФ: — Для назначения пособия требуется подлинник или заверенная в установленном порядке копия справки. Это следует из части 7.1 статьи 13 Федерального закона от 29.12.06 № 255-ФЗ. Справку компании передает именно работник. Причем копию справки он заранее должен заверить у выдавшей ее компании или нотариуса. В то же время новый работодатель может сделать копию с оригинала, заверить ее самостоятельно, а сам документ вернуть сотруднику при увольнении. Так что нарушения в действиях компании нет.



Из письма главного бухгалтера Михаила Шапоренко, г. Москва

«...У нас ревизия из ФСС. На проверке фонд забраковал все справки о зарплате для расчета пособий. Мы делали так: сотрудник приносит оригинал, мы снимаем копию и сами ее заверяем, что она верна. Но фонд требует, чтобы справки заверяли компания, которая их выдала, или нотариус. Конечно, мы сразу отправили сотрудников заверить копии на прежних работах. Но некоторые уже уволились, и связи с ними нет. Фонд грозит снять пособия. Как нам быть?..»

Лучший
вопрос
недели



За самый интересный вопрос недели Михаил Шапоренко получает фирменную флешку «УНП». Пишите нам тоже! За лучший вопрос и активность мы дарим стильные подарки.

Наше мнение

Андрей Раздорских, эксперт отдела бухучета и налогообложения «УНП»: — В законе № 255-ФЗ нет порядка заверения справок о зарплате. Поэтому можно составить приказ директора о том, что справки заверяет работник кадровой службы или главбух компании. Не исключено, что это переубедит проверяющих и они откажутся от претензий.



Есть и другой вариант — получить заверенные копии. Для этого можно обратиться напрямую в компанию, которая выдала справку. На крайний случай получить сведения о доходах можно через запрос в ПФР о сумме заработка. Фонд предоставит сведения бесплатно в течение месяца. А в будущем стоит брать у сотрудников только копию справки, заверенную прежним работодателем. Либо просить заверить справку у нотариуса. Стоимость нотариальной копии по тарифу всего 10 рублей

Независимые эксперты

Максим Лавров, адвокат компании «VEGAS LEX»:

— В законе № 255-ФЗ не сказано, как заверять копию, поэтому выбор за компанией. На мой взгляд, собственной заверенной копии достаточно, чтобы подтвердить размер заработка. Но для этого на проверке надо обосновать, что затруднительно представить оригинал справки от выдавшей ее компании. Как альтернативу можно использовать и нотариально заверенную копию.



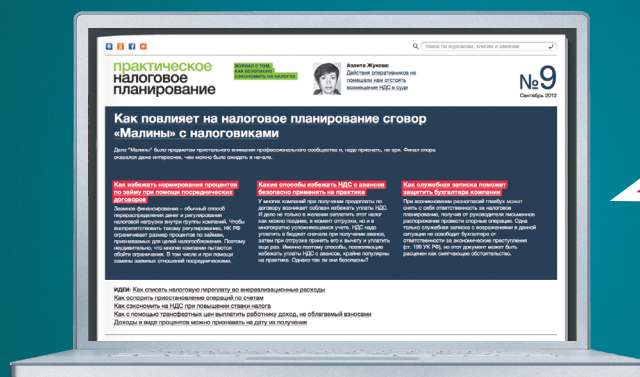
Алексей Караванский, ведущий юрист ООО «Центр правового обслуживания»:

— Фонд вправе не возместить пособие, если документы оформлены неверно. Закон № 255-ФЗ требует, чтобы справка была надлежащим образом заверена, но не сказано, что это значит. В судебной практике надлежаще заверенной считается нотариальная копия или копия, удостоверенная подписью сотрудника и печатью компании, которая выдала документ (определение ВАС РФ от 15.07.09 № 8369/09).



практическое
налоговое
планирование

Электронный журнал о том,
как безопасно сэкономить на налогах



e.nalogplan.ru
попробуйте
бесплатно!*

* Посмотрите, как работает электронный журнал, воспользовавшись демодоступом на 3 дня на сайте www.e.nalogplan.ru